

Code of Conduct (Verhaltenskodex) der ILCHMANN Fördertechnik GmbH

1. Präambel & Geltungsbereich

Die ILCHMANN Fördertechnik GmbH verpflichtet sich zu einem verantwortungsvollen, ethisch korrekten und gesetzes-treuen Handeln. Dieser Verhaltenskodex definiert verbindliche Standards, an denen sich Mitarbeitende, Führungskräfte, Lieferanten und Geschäftspartner gleichermaßen orientieren.

Er basiert auf international anerkannten Prinzipien, darunter:

- ILO-Kernarbeitsnormen
- UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte
- Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG)
- Hinweisgeberschutzgesetz (HinSchG)
- Umwelt- und ESG-Standards

2. Integrität, Fairness & Antikorruption

Ein integriertes Verhalten ist Grundlage für nachhaltige Geschäftsbeziehungen und Vertrauen. Die ILCHMANN Fördertechnik GmbH erwartet von allen Beteiligten die Einhaltung hoher ethischer Standards und die konsequente Ablehnung jeglicher Form von Korruption.

- ILCHMANN steht für Integrität, Transparenz und Fairness im Wettbewerb.
- Jegliche Form von Korruption, Bestechung, Vorteilsgewährung oder -annahme wird strikt abgelehnt.
- Geschäftsentscheidungen dürfen nicht durch persönliche Interessen beeinflusst werden – Interessenkonflikte sind offenzulegen.
- Geschenke und Einladungen sind nur im gesetzlich zulässigen und sozial angemessenen Rahmen gestattet. Als Richtwert gilt ein Maximalbetrag von 35 € brutto für Geschenke. Geschäftsessen sind bis zu einem Wert von 60 € pro Person zulässig. Bargeld, persönliche Vorteile oder Einladungen zu Freizeit- und Luxusveranstaltungen sind unzulässig. Überschreitungen dieser Beträge bedürfen der vorherigen Genehmigung durch die Geschäftsführung.
- Alle relevanten Antikorruptionsgesetze (z. B. FCPA, UK Bribery Act, §§299 ff. StGB) sind einzuhalten.

3. Gesetzestreue & Compliance

Die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften ist für ILCHMANN eine Selbstverständlichkeit. Dies gilt gleichermaßen für Mitarbeitende wie für externe Geschäftspartner.

- Alle geltenden gesetzlichen Regelungen sind einzuhalten, insbesondere in den Bereichen:
 - Arbeitsrecht & Arbeitsschutz
 - Umweltrecht & Energierecht
 - Produktsicherheit & Maschinenrichtlinie
 - Exportkontrollrecht & Sanktionsvorgaben
 - Kartell- und Wettbewerbsrecht
 - Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)
- Lieferanten müssen geeignete Maßnahmen zur Einhaltung der Vorschriften implementieren.

4. Achtung der Menschenrechte

Die Wahrung der Menschenrechte ist für ILCHMANN nicht verhandelbar. Wir erwarten auch von unseren Partnern eine klare Positionierung für menschenwürdige Arbeitsbedingungen.

- Verbot von Zwangs- oder Pflichtarbeit (ILO 29, 105)
- Keine Kinderarbeit unterhalb des gesetzlichen Mindestalters (ILO 138, 182)
- Schutz vor Diskriminierung und Belästigung jeglicher Art (ILO 111)
- Chancengleichheit und Förderung von Diversität
- Respekt der Vereinigungsfreiheit und des Rechts auf Tarifverhandlungen (ILO 87, 98)

5. Arbeitsbedingungen & Vergütung

Faire Arbeitsbedingungen, angemessene Vergütung und ein sicheres Arbeitsumfeld sind grundlegende Anforderungen an unsere Zusammenarbeit.

- Einhaltung von Arbeitszeitgesetzen und Pausenregelungen
- Überstunden sind freiwillig und ordnungsgemäß vergütet
- Zahlung gesetzlicher Mindestlöhne und Sozialleistungen
- Lohnfortzahlung bei Krankheit und Urlaub ist sicherzustellen
- Disziplinarmaßnahmen durch Lohnabzug sind untersagt
- Arbeitsschutzmaßnahmen und regelmäßige Schulungen sind umzusetzen

6. Umwelt-, Klima- & Ressourcenschutz

Nachhaltigkeit ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie. Lieferanten und Partner sind verpflichtet, Umweltaspekte systematisch in ihre Geschäftsprozesse zu integrieren.

- Einhaltung aller umweltrechtlichen Vorschriften
- Anwendung von Umweltmanagementsystemen (z. B. ISO 14001)
- Reduktion von Treibhausgasemissionen nach Scope 1–3 (GHG Protocol, ISO 14064)
- Einsatz erneuerbarer Energien und Steigerung der Energieeffizienz (z. B. RE100)
- Nachhaltiger Umgang mit Wasser, Abwasser und Abfall (Kreislaufwirtschaft)
- Sicherer Umgang mit Gefahrstoffen (z. B. gemäß Stockholm-, Minamata- und Basler Konvention)
- Schutz natürlicher Lebensräume und Biodiversität

7. Lieferkette & Rohstoffe

Verantwortung endet nicht an der eigenen Werkstorgrenze. Auch innerhalb der Lieferkette gelten unsere Standards und gesetzliche Sorgfaltspflichten.

- Umsetzung der Anforderungen des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG)
- Verzicht auf Konfliktmineralien, die aus Hochrisikogebieten stammen (z. B. 3TG-Rohstoffe)
- Berücksichtigung der EU-Verordnung 2017/821, des Dodd-Frank Acts und des OECD-Leitfadens
- Verpflichtung zur Weitergabe der Anforderungen an Unterlieferanten

8. Vertraulichkeit, IT-Sicherheit & Datenschutz

Der Schutz sensibler Informationen und personenbezogener Daten ist integraler Bestandteil unserer Vertrauensbasis.

- Vertrauliche Daten und Geschäftsgeheimnisse sind sicher zu speichern und vor unbefugtem Zugriff zu schützen
- Persönliche Daten werden im Einklang mit der DSGVO verarbeitet
- IT-Sicherheitsmaßnahmen, -überprüfungen, -aktualisierungen und regelmäßige Schulungen sind sicherzustellen.
- IT-Sicherheitsvorfälle sind innerhalb von 24 Stunden an ILCHMANN zu melden.

9. Verantwortungsvolles Geschäftsverhalten

Wir setzen auf partnerschaftliche, transparente und professionelle Beziehungen – auf Augenhöhe und mit langfristiger Perspektive.

- ILCHMANN bleibt in politischen Debatten neutral, setzt sich jedoch aktiv für die Wahrung demokratischer Grundrechte und Menschenwürde ein
- Verantwortungsvoller Umgang mit Ressourcen, Mitarbeitenden und Kunden
- Nachhaltige Produktentwicklung, Innovationsförderung und Qualitätssicherung
- Öffentliches Auftreten muss den Werten von ILCHMANN entsprechen
- Kommunikation über Medien und soziale Netzwerke erfolgt professionell und durch befugte Personen

10. Hinweisgebersystem & Schutz vor Repressalien

Wir schaffen Vertrauen durch die Möglichkeit, Verstöße offen und sicher zu melden. Hinweisgeber genießen bei uns vollen Schutz.

- Alle Personen können Missstände anonym oder offen melden
- Kein Hinweisgeber darf benachteiligt werden – im Einklang mit dem Hinweisgeberschutzgesetz (HinSchG)
- ILCHMANN prüft alle Hinweise vertraulich und geht ihnen gewissenhaft nach
- Kontakt für Meldungen compliance@ilchmann.biz

11. Umsetzung, Kontrolle & Sanktionen

Der Verhaltenskodex ist nicht nur eine Absichtserklärung – seine Einhaltung ist verpflichtend und wird bei Bedarf überprüft.

- ILCHMANN behält sich das Recht auf Audits und Kontrollen vor
 - Bei Verstößen werden je nach Schweregrad Abhilfemaßnahmen vereinbart
 - Wiederholte oder gravierende Verstöße können zur Beendigung der Geschäftsbeziehung führen
 - Wir setzen auf kontinuierliche Verbesserung und Dialogbereitschaft
-

Zuverlässigkeit und Qualität sind für uns kein Ziel – sie sind unser tägliches Versprechen.

ILCHMANN Fördertechnik GmbH



Tim Ilchmann
Geschäftsführer

Bestätigung durch Lieferanten

Die Verpflichtung zum Verhaltenskodex erfolgt ausdrücklich und schriftlich. Sie bildet die Grundlage für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit.

Hiermit bestätigen wir, die Unterzeichnenden, den Inhalt dieses Verhaltenskodex verstanden zu haben und verpflichten uns, ihn vollständig einzuhalten und weiterzugeben.

Firmenname / Handelsregisternummer:

Stempel:

Name & Funktion:

Unterschrift:

Ort, Datum:
